**Zarządzenie Nr 11/2021**

**Kierownika Centrum Usług Wspólnych**

**w Piotrkowie Trybunalskim**

**z dnia 30 grudzień 2021 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Centrum Usług Wspólnych w Piotrkowie Trybunalskim.**

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) , rozporządzenia Rady Ministrów z dn. 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ) zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Centrum Usług Wspólnych w Piotrkowie Trybunalskim wprowadzonym Zarządzeniem Nr 1 Kierownika Centrum Usług Wspólnych w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 01 lutego 2021 r. zmienia się Załącznik Nr 2 zatytułowany „TABELA minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych

zatrudnionych na podstawie umowy o pracę”, który otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2022 r.

Załącznik nr 2

do Regulaminu wynagradzania

pracowników samorządowych zatrudnionych

W CUW w Piotrkowie Trybunalskim

**TABELA**

**maksymalnych miesięcznych kwot**

**wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych**

**zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.**

|  |  |
| --- | --- |
| Kategoriazaszeregowania | Maksymalna kwota w złotych |
| IIIIVVVIVIIVIIIIXXXIXIIXIIIXIVXVXVIXVIIXVIII | 3200330034003500360037003800400045005300550060006500540070007500 |